

COMUNE DI LOZZOLO
C.A.P. 13045
Provincia di Vercelli



Piazza Giovanni Delmastro, 1
Tel. 0163/89136 – Fax. 0163/89269
e-mail: municipio@comune.lozzolo.vc.it
sito:www.comune.lozzolo.vc.it
Servizio Amministrativo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

Stipula in data 02/09/2022

In data 02/09/2022 la Delegazione trattante di parte pubblica, costituita, in applicazione CCNL del 21.5.2018 da:

- COMOLA dott. Clemente, Vice Segretario Comunale, Presidente;
- FAGGIAN dott. Alessandro, Responsabile del Amministrazione Generale e Servizio Economico-Finanziario, componente;

e la parte sindacale, così costituita:

- Sig. TROIANI Maria Rosa, Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP;
- Sig. Francesco SPANU, R.S.U.;

Si prende atto delle preintesa sottoscritta in data 17.12.2021;

Si dà atto che entro il 31.12.2021 non si è pervenuti alla sottoscrizione definitiva della contrattazione integrativa

Pertanto, le risorse destinate in sede di preintesa alle progressioni economiche C5-C6, quantificate in euro 1.386,66 , costituiscono economie del fondo di contrattazione annualità 2021 e verranno riportate ad integrazione della costituzione del fondo anno 2022

Letto confermato e sottoscritto

La Delegazione Sindacale

La Delegazione Trattante di parte Pubblica

CISL FP Piemonte Orientale
TROIANI Maria Rosa

RSU

Francesco SPANU

Il Segretario Comunale
COMOLA dott. Clemente

Responsabile Servizio Amministrazione Generale
Servizio Economico Finanziario
Alessandro FAGGIAN



COMUNE DI LOZZOLO
C.A.P. 13045
Provincia di Vercelli



Piazza Giovanni Delmastro, 1
Tel. 0163/89136 – Fax. 0163/89269
e-mail: municipio@comune.lozzolo.vc.it
sito:www.comune.lozzolo.vc.it
Servizio Amministrativo

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2021

Ipotesi sottoscritta in data 17.12.2021

Stipula in data

In data 17.12.2021 la Delegazione trattante di parte pubblica, costituita, in applicazione CCNL del 21.5.2018 da:

- PASSARO Dott. Armando, Segretario Comunale, Presidente;
- Mauro PETTERINO, Responsabile del Servizio Tecnico, componente;

e la parte sindacale, così costituita:

- Sig. TROIANI Maria Rosa, Rappresentante Territoriale C.I.S.L. FP;
- Sig. Francesco SPANU, R.S.U.;

La parte pubblica propone alla parte sindacale il testo dell'ipotesi di C.C.D.I. costituita da n. 8 articoli, di seguito riportata.

COMUNE DI LOZZOLO
Provincia di Vercelli

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO ALLA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2021.

Preliminarmente, le parti prendono atto:

- Per l'anno 2021 si sono quantificate e costituite le risorse economiche del fondo incentivante di seguito indicati:
- Delibera G.C. n. 60 - del 14.12.2021 e - Determina n. 162 del 14.12.2021;
Sono quantificate le risorse in complessive €. 19.944,08 di cui risorse stabili pari a €.18.594,33 e le risorse variabili pari ad €. 1.349,75.
- che gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato nella categoria superiore per

progressione verticale, sono stati riacquisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni;

- che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate risultante dalle suindicate determinazioni rispettano il vincolo sulla costituzione del Fondo stesso previsto dall'articolo 9, comma 2-bis del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

Indi, preso atto di quanto sopra, le parti convengono e stipulano quanto segue.

Art. 1 Campo di applicazione

Il presente accordo si applica al personale dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, con orario a tempo pieno o parziale, del Comune di Lozzolo non avente qualifica dirigenziale.

Art. 2 Durata e decorrenza

Gli effetti del presente contratto – relativo all'anno 2021 decorrono dal 1.1.2021, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista nel contratto stesso.

Art. 3 Integrazioni al fondo ai sensi art. 67 CCNL 21.5.2018

Il fondo viene maggiorato dagli aumenti contrattuali previsti art. 67 comma 2:

- lettera b : differenziale delle quote relative alle progressioni per **€.760,78**
- lettera a con la somma di €83,20 per ogni unità di personale in servizio al 31.12.2015 per complessivi **€. 332,80**

Art. 3 Finanziamento delle Progressioni economiche

Ai sensi dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 del 21/5/2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del Fondo e risultano pari a **€.10.349,33**.

Per l'anno 2021 si definisce di attivare un percorso di progressioni orizzontali che interessino il 50% degli aventi diritto destinando la somma di **€. 1.386,66**; il "fondo complessivo utilizzato per progressioni" risulta pertanto di **€. 11.746,41**

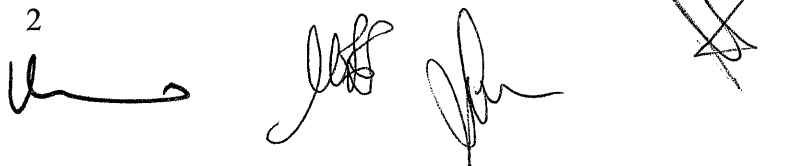
Art. 4 - Finanziamento dell'indennità di comparto.

Per l'anno 2021 la quota annua complessiva delle risorse destinata alla corresponsione dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL 22/01/2004 è stabilita in **€. 1.938,59**. --

Art. 5 - Finanziamento dei compensi per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

Per l'anno 2021 si concorda di riconoscere al personale di categoria D non titolare di posizione organizzativa l'indennità prevista dall'art. 70 quinquies c. 1 CCNL 21.5.2018 nella misura annua di €1.200,00, rapportata al periodo di servizio di mesi 6,5 e quindi **€.600,00**.

Per l'anno 2021 si concorda di riconoscere al personale di categoria C non titolare di posizione organizzativa l'indennità prevista dall'art. 70 quinquies c. 2 CCNL 21.5.2018 nella misura annua di **€.350,00**.

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. To the right of the signatures, there is a faint, circular stamp or mark, possibly a seal or a date stamp, which is partially obscured and difficult to read.

Art. 6 – Altri compensi.

Una parte del Fondo è destinata alla corresponsione dei compensi ed indennità sotto indicate:

- **indennità di turno presunta: € 2.387,67** in parte coperta da risorse stabili ed in parte da risorse variabili
- **indennità per servizio esterno personale di Polizia Locale € 200,00**

Art. 7 – Compensi per la produttività.

La quota del Fondo destinata per l'anno 2021 ai compensi previsti dall'art. 68 comma 2 lettera e lettera b) del CCNL 21.5.2018 ammonta complessivamente ad euro **2.731,83**

Art. 8 – Disposizioni finali.

- 1) Il presente contratto è valido per l'anno 2021;
- 2) Per quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alle disposizioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali vigenti al momento dell'applicazione dei singoli istituti.

Letto confermato e sottoscritto

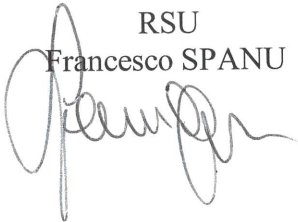
La Delegazione Sindacale

La Delegazione Trattante di parte Pubblica

CISL FP Piemonte Orientale
TROIANI Maria Rosa



RSU
Francesco SPANU



Il Segretario Comunale
PASSARO Dott. Armando

Responsabile Servizio Tecnico
Mauro PETTERINO



